

استمارة التقييم الذاتي لأنشطة عميد الكلية للعام الجامعي ٢٠١٦/٢٠١٧م
« إعداد وحدة ضمان الجودة والاعتماد بكلية التربية - جامعة الإسكندرية »

المعايير المرتبطة :

- معيار رقم (١) : التخطيط الاستراتيجي .
 معيار رقم (٢) : القيادة والحوكمة .
 معيار رقم (٤) : أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة .

المسئول عن تحقيق المعايير :

عميد الكلية والمجالس واللجان التي يرأسها والإدارات والأقسام التابعة لسيادته

م	المؤشرات والوثائق المطلوبة	درجات الاستيفاء		
		مستوفي كلياً	مستوفي جزئياً	غير مستوفي
١	الخطة الاستراتيجية للكلية محدثة ومعتمده (خمس سنوات) ، ومتضمنة رسالة ورؤية الكلية محدثة طبقاً لرسالة الجامعة ورؤيتها ، ومرفق بها الاستبيانات والأدوات المستخدمة في التحليل البيئي .			
٢	الخطط التنفيذية السنوية للعام الحالي ٢٠١٦/٢٠١٧م متوافقة مع الخطة التنفيذية لاستراتيجية الجامعة .			
٣	تقارير متابعة الخطط التنفيذية السنوية للعام ٢٠١٦/٢٠١٧م .			
٤	اللائحة الداخلية للمرحلة الجامعية الأولى وتعديلاتها النهائية .			
٥	اللائحة الداخلية لمركز الخدمات التربوية وتعديلاتها النهائية .			
٦	اللائحة الداخلية لبرنامج التعليم المفتوح وتعديلاتها النهائية .			
٧	اللائحة الداخلية لمرحلة الدراسات العليا للبرامج (التربوية والتخصصية) وتعديلاتها النهائية .			

رسالة الوحدة

تلتزم الوحدة بقيادة ودعم أنشطة وبرامج توكيد الجودة في الكلية من خلال:

- ١- نشر ثقافة الجودة والعمل على تحقيقها وترسيخها
 ٢- التقييم الذاتي المستمر للكلية والارتقاء بها
 ٣- تفعيل دور الكلية في المشاركة المجتمعية
 ٤- تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية ومتابعة تحقيق متطلبات ومعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

م	المؤشرات والوثائق المطلوبة	درجات الاستيفاء		
		مستوفي كلياً	مستوفي جزئياً	غير مستوفي
٨	وثيقة القيم الجوهرية والأخلاقيات المهنية للمؤسسة (محدثه ومطبقة) .			
٩	الهيكل التنظيمي للكلية محدث ومشمتمل على الإدارات الجديدة ومعتمد من الجامعة .			
١٠	كاتب التوصيف الوظيفي (معتمد) ومطبق .			
١١	التقارير السنوية لبرنامج التعليم المفتوح (٢٠١٦/٢٠١٧ م) .			
١٢	التقرير السنوي للإدارات والأقسام التابعة لسيادته : • قسم العلاقات العامة . • قسم الاحصاء والمتابعة . • إدارة التحقيقات . • قسم خدمة المواطنين . • الإدارات والأقسام المستحدثه .			
١٣	تقرير تقييم الأداء العام لكل إدارة أو قسم إداري تابع للعميد في الهيكل التنظيمي متضمن مايلي : • تقييم أداء مديرالإدارة (يرفق الأدوات المستخدمة في التقييم). • تقييم الامكانات البشرية للإدارة وخطة تنميتها . • تقييم الامكانات المادية للإدارة وخطة تحسينها .			

رسالة الوحدة

تلتزم الوحدة بقيادة ودعم أنشطة وبرامج توكيد الجودة في الكلية من خلال:

- ١- نشر ثقافة الجودة والعمل على تحقيقها وترسيخها
- ٢- التقييم الذاتي المستمر للكلية والارتقاء بها
- ٣- تفعيل دور الكلية في المشاركة المجتمعية
- ٤- تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية ومتابعة تحقيق متطلبات ومعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

رقم المرفق في حالة الاستيفاء الكلى أو الجزئي .	درجات الاستيفاء			المؤشرات والوثائق المطلوبة	م
	غير مستوفي	مستوفي جزئياً	مستوفي كلياً		
				• تقييم اجراءات العمل فى الإدارة من حيث جودة (التوثيق - تنظيم الملفات - النماذج المستخدمة - المراجعة والمتابعة) .	
				التقارير السنوية لمركز الخدمات التربوية (٢٠١٦/٢٠١٧ م) .	١٤
				تقارير المشروعات المشارك فيها أطراف من الكلية مع تقديم بروتوكولات المشروعات.	١٥
				تقارير تقويم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية للعام الحالى ٢٠١٦/٢٠١٧م متضمنه (المعايير والأدوات التى اعتمدت عليها)	١٦
				قرارات تشكيل المجالس واللجان الرسمية .	١٧
				قرارات إنشاء / تشكيل الإدارات والوحدات واللجان الحديثة ولوائحها .	١٨
				بيان بالمراكز والوحدات ذات الطابع الخاص وتشكيلها ومهامها وتقويمها .	١٩
				معايير وآليات تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة (متضمنة نماذج التقييم المستخدمة) .	٢٠
				معايير الكلية لاختيار القيادات (معتمده ، ومطبقة) .	٢١
				معايير تشكيل المجالس واللجان الرسمية للكلية (معتمدة ومطبقة)	٢٢
				المعايير الأكاديمية المتبناه لكل قسم ولكل برنامج في الكلية والمحاضر الدالة على ذلك ونسخ من تلك المعايير .	٢٣
				معايير الكلية لاختيار المراجعين الداخليين والخارجيين للبرامج والمقررات الدراسية .	٢٤

رسالة الوحدة

تلتزم الوحدة بقيادة ودعم أنشطة وبرامج توكيد الجودة في الكلية من خلال:

- ١- نشر ثقافة الجودة والعمل على تحقيقها وترسيخها
- ٢- التقييم الذاتي المستمر للكلية والارتقاء بها
- ٣- تفعيل دور الكلية في المشاركة المجتمعية
- ٤- تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية ومتابعة تحقيق متطلبات ومعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

رقم المرفق في حالة الاستيفاء الكلى أو الجزئي .	درجات الاستيفاء			المؤشرات والوثائق المطلوبة	م
	غير مستوفي	مستوفي جزئياً	مستوفي كلياً		
				خطة تنمية قدرات القيادات الأكاديمية والإدارية بالكلية والبرامج التي تم تنفيذها وإعداد المشاركين فيها (للأعوام الثلاث السابقة) .	٢٥
				ضوابط نظام التظلمات والشكاوي وآليات ضمان الإلتزام بتلك الضوابط .	٢٦
				محاضر مجلس الكلية الخاص بتقييم وتطوير البرامج التعليمية للعام ٢٠١٦/٢٠١٧ م .	٢٧
				محاضر مجلس الكلية التي تم فيها مناقشة تقارير المراجعة الداخلية والخارجية للبرامج والمقررات الدراسية ٢٠١٦/٢٠١٧ م	٢٨
				محاضر مجلس الكلية التي نُوقِشت فيها قضايا الجودة ٢٠١٦/٢٠١٧ م .	٢٩
				نماذج من محاضر اجتماعات اللجان والمجالس التي يتضمن تشكيلها ممثل عن الطلاب .	٣٠
				سياسات / اجراءات التعامل مع المشكلات التي تواجهها الكلية ونتائج تطبيقها (الكثافة العددية للطلاب - عدم كفاية الموارد - الدروس الخصوصية - زيادة أو نقص أعضاء هيئة التدريس) .	٣١
				الإجراءات التي اتخذتها المؤسسة بشأن الاختبارات التحريرية والشفوية والعملية والتطبيقية للعام الدراسي ٢٠١٦/٢٠١٧ م .	٣٢
				احصائية بأعباء العمل لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على مستوى الكلية (تدريس - بحث - خدمة مجتمع - مسؤوليات إدارية) ٢٠١٦ / ٢٠١٧ م .	٣٣
				احصائية لأعضاء هيئة التدريس المعارين ونسبتهم على القائمين على العمل الفعلي للعام ٢٠١٦/٢٠١٧ م .	٣٤

رسالة الوحدة

تلتزم الوحدة بقيادة ودعم أنشطة وبرامج توكيد الجودة في الكلية من خلال:

- ١- نشر ثقافة الجودة والعمل على تحقيقها وترسيخها
- ٢- التقييم الذاتي المستمر للكلية والارتقاء بها
- ٣- تفعيل دور الكلية في المشاركة المجتمعية
- ٤- تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية ومتابعة تحقيق متطلبات ومعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

رقم المرفق في حالة الاستيفاء الكلى أو الجزئي .	درجات الاستيفاء			المؤشرات والوثائق المطلوبة	م
	غير مستوفي	مستوفي جزئياً	مستوفي كلياً		
				احصائية بأعضاء هيئة التدريس العاملين والمتفرغين ومعاونيهم ومؤهلاتهم وتوزيعهم على الأقسام العلمية للعام ٢٠١٦/٢٠١٧ م .	٣٥
				قواعد البيانات الإلكترونية الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والتوصيف الوظيفي والمراكز والوحدات ذات الطابع الخاص ... الخ) والامتحانات .	٣٦
				المعلومات المعلنه من قبل عميد الكلية في الموقع الإلكتروني للمؤسسة للعام ٢٠١٦/٢٠١٧م مدى حداتها ومصداقيتها وشمولها وتنوعها مثل : (الهيكل التنظيمي - رؤية ورسالة المؤسسة - الأهداف الاستراتيجية - الخطة الاستراتيجية - الخطة التنفيذية - معايير اختيار القيادات - وثيقة القيم الجوهرية وأخلاقيات المهنة - إعلان التوصيف الوظيفي للأطراف المعنية - بيانات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ومؤهلاتهم وتوزيعهم على الأقسام العلمية ... الخ) .	٣٧
				قائمة الحاسبات التي توفرها الكلية لأنشطتها الأكاديمية و الإدارية ومدى كفايتها وصلاحيتها .	٣٨
				بيان بإجراءات الكلية في تحديث وسائل الاتصال والموارد والنظم التكنولوجية للنشاط الأكاديمي والعمليات الإدارية .	٣٩

رسالة الوحدة

تلتزم الوحدة بقيادة ودعم أنشطة وبرامج توكيد الجودة في الكلية من خلال:

- ١- نشر ثقافة الجودة والعمل على تحقيقها وترسيخها
- ٢- التقييم الذاتي المستمر للكلية والارتقاء بها
- ٣- تفعيل دور الكلية في المشاركة المجتمعية
- ٤- تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية ومتابعة تحقيق متطلبات ومعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.